

# Rappel Historiques :

## Gestion industrielle

---

### *Organisation scientifique du Travail (OST)*

-- **Adam Smith (division du travail)** ; (1776) : Smith est le premier théoricien de la division du travail. Elle permet la croissance économique via la hausse de la productivité. La division du travail augmente la « puissance productive du travail ». Elle consiste en la division de la réalisation d'une tâche complexe en de multiples tâches réalisées par des travailleurs spécialisés dans une tâche simple et unique.

-- **Éli Whitney (Interchangeabilité des pièces → standardisation des pièces)** (8 décembre 1765–8 janvier 1825) est un mécanicien et industriel américain, inventeur de diverses machines. Il pressent dès 1798 la tendance croissante à la production en série et fut l'un des précurseurs de l'organisation rationnelle du travail<sup>1</sup>. Ayant reçu la commande de plusieurs dizaines de milliers de mousquets, Éli Whitney étudia le problème de la fabrication en série et construisit pour le résoudre la première machine à fraiser en 1818 selon certains historiens des sciences<sup>5</sup>. Dans cette recherche, il fut mis sur la voie par Thomas Jefferson, alors ambassadeur en France, après une visite de l'atelier de l'armurier Honoré Blanc à Vincennes : « Une amélioration est faite ici dans la production de fusils qui est de nature à intéresser le Congrès : elle consiste à faire que chaque pièce en soit si exactement semblable que toute pièce de l'un puisse être utilisée dans tout autre. »

-- **Taylor : (TAYLORISME)** : Principe d'organisation du travail élaboré par Frederick Winslow Taylor au début du XX<sup>ème</sup> siècle. Il s'agit d'une organisation scientifique du travail (OST) instaurée dans un objectif principal de productivité. Liée à l'industrialisation croissante, l'organisation taylorienne dépasse largement le concept de division du travail de Smith en opérant une double séparation: entre conception et exécution de la production d'une part, entre les différentes tâches d'exécution d'autre part (le travail à la chaîne).

-- **Henry Ford (Fordisme)** : développe et prolonge les principes de l'OST qu'il applique dans sa production automobile. Très vite, toute l'industrie (pas seulement automobile) applique ces principes de productivité.

-- **Toyota (TOYOTISME)** : OST mise en place par Toyota autour des années 50 qui propose un retournement de logique de production tout en gardant les mêmes objectifs de productivité. L'ouvrier toyotisme est polyvalent, plus responsabilisé (notamment en terme de qualité) et l'organisation est tournée sur les besoins de plus en plus différenciés des consommateurs. Le contexte devient plus concurrentiel, il s'agit alors de répondre à la demande avec plus de flexibilité en produisant juste à temps, en réduisant au maximum les stocks (objectif zéro stock).